

Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию	Проведение коллегиального (заместитель заведующего по административно – хозяйственной работе, старший воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации) собеседования при приеме на работу образовательной организации
Работа со служебной информацией	Все работники МБДОУ	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа с обращениями юридических и физических лиц	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, документовед	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Доведение до должностных лиц, рассматривающих обращения граждан локальных нормативно-правовых актов, регулирующих установленный порядок обращения
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и	Доведение до должностных лиц статей уголовного кодекса, предусматривающих уголовную

управления, правоохрательными органами и другими организациями	воспитатель, документовед, педагоги	управления, правоохрательных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	ответственность за дачу взятки и посредничество во взятке.
Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Заведующий	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров,	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема	Открытое объявление образовательной организации о намерении совершения закупок, выполнение всех работ и услуг, необходимых для обеспечения

<p>выполнение работ, оказание услуг для образовательной деятельности</p>		<p>необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен</p>	<p>деятельности лица. Проведение маркетингового исследования рынка товаров (работ, услуг) перед принятием решения о закупках или подписанием договоров на выполнение работ или оказание услуг с исполнителем. Доведение до должностных лиц законодательства, регулирующего вопросы коррупции.</p>
--	--	---	---

		на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги	
Оплата труда	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, документовед, члены комиссии по распределению выплат	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Контроль журналов, отражающих ведение оплачиваемой деятельности сотрудников, регулярное ознакомление сотрудников с результатами их оплачиваемой деятельности вне расписания. Разъяснение ответственным лицам мер юридической ответственности за нарушение законодательства. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки, тарификации, стимулирующих выплат
Проведение аттестации работников	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель	Необъективная оценка деятельности педагогических работников. Предоставление недостоверной информации	Комиссионное принятие решения Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Приём на обучение в образовательную организацию	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, документовед	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Соблюдение утвержденного порядка приема

